

## **MOCIÓ GRUP MUNICIPAL GUANYAR ALCOI PER AL FOMENT DE LA JORNADA LABORAL DE QUATRE DIES**

---

**Pablo González Gimeno**, portaveu del Grup Municipal Guanyar Alcoi, a l'empar del que disposa la Llei 8/2010, de 23 de juny de Règim Local de la Comunitat Valenciana així com el RD 2568/ 1986 de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, presenta en el Ple la següent moció:

### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

La lluita pels drets dels treballadors i de les treballadores, com ens demostra la història, és una lluita en evolució i transformació. Haver assolit fa més de cent anys la jornada de 8 hores diàries no era un fi en si mateix, sinó un objectiu més en un llarg camí en la recerca del benestar de la societat.

Cent anys després, en un context de globalització que ens està portant a la desaparició de centenars de faenes, de reconversió d'altres tantes, de substitució de treballadors per màquines i a l'afebliment del nostre sistema productiu enfront del financer i especulatiu o d'altres països en condicions laborals pitjors que les nostres.

Per tant, és necessari avançar decididament i de forma àgil en noves fórmules que assegurin faenes dignes a tota la ciutadania. Davant la intensa remodelació del sistema i mercat laboral, és responsabilitat dels governs vetlar pel benestar ciutadà i des de Guanyar Alcoi entenem que això passa per repartir millor el treball i enfortir-nos com a societat.

La jornada laboral de quatre dies s'albira com una ferramenta que adapta les necessitats de la vida actual amb el sistema econòmic i laboral del segle XXI. Es tractaria, llavors, de reduir un 20% la nostra jornada laboral, per tant, l'habitual jornada de faena de quaranta hores setmanals repartides en cinc dies de faena es transformaria en una jornada laboral de trenta-dues hores repartides en quatre dies mantenint els drets i el sou.

Són ja nombroses les proves que s'han realitzat en empreses d'altres països i les conclusions són clares: els casos d'esgotament laboral, l'absentisme i les baixes per malaltia han caigut en picat; i, lluny de baixar, la productivitat ha augmentat malgrat fer menys hores.

Les causes d'aquest augment de la productivitat pot resumir-se afirmant que: amb

treballadores i treballadors més feliços, s'augmenta la productivitat.

Per tant, es tracta de treballar menys hores i de treballar millor; d'avançar en la conciliació de la vida laboral, familiar, personal i social; de ser més productius durant el temps que estem treballant; de disposar de més temps per a cuidar-nos a nosaltres i a les persones que ens rodegen.

Tenim ja resultats de la prova més gran feta fins ara en aquesta matèria: durant els primers quatre mesos d'aplicació d'aquesta nova jornada laboral en setanta empreses de diferents sectors del Regne Unit, el 78% dels responsables d'eixes empreses, afirmen que la transició ha sigut "bona" o no han tingut problemes al respecte i, la immensa majoria, un 88%, remarca que està funcionant bé la iniciativa. El 86% de les empreses participants assenyalen que mantindran els horaris després de finalitzar la prova. La meitat va afirmar que la productivitat havia millorat, i un 46% que es mantenia estable. En resum, un 95% dels treballadors va rendir igual o millor que treballant cinc dies.

La Generalitat Valenciana, mitjançant la Conselleria d'Economia sostenible va convocar ajudes per a empreses que reduïen la seua jornada laboral un 20% o a 32 hores setmanals sense que es veïeren afectats els sous del personal. Les ajudes ascendien fins a 9.600 euros per treballador durant tres anys.

El fet és que la jornada laboral de quatre dies és una mesura que ja s'està treballant per part d'empreses, col·lectius acadèmics i institucions.

Descansem més i produïm millor, però no és l'únic benefici: els estudis ens diuen que les treballadores i treballadors estalvien amb el transport, amb l'alimentació i amb les despeses relatives a les cures dels fills.

Tenint en compte els beneficis que tindria l'aplicació d'aquestes mesures, tant a nivell personal com en el mercat laboral, des de Guanyar Alcoi creiem que Alcoi podria ser un banc de proves important en la implantació de la jornada laboral de quatre dies i, per a això, hem de començar a treballar amb decisió, temps i amb dades.

Per aquestes qüestions tractades, plantegem l'adopció dels següents punts d'acord:

**PRIMER-** Que l'Ajuntament d'Alcoi porte a debat al Consell Econòmic i Social la idea de la jornada laboral de quatre dies i que informe dels beneficis que està tenint amb el fi d'aportar noves fórmules laborals productives i que augmenten el benestar dels treballadors i treballadores.

**SEGON-** Que l'Ajuntament d'Alcoi tracte de buscar ferramentes i aliances amb altres administracions per al foment de la jornada laboral de quatre dies.



Ajuntament d'Alcoi

**TERCER-** Que l'Ajuntament d'Alcoi tracte en les mesos oportunes la possibilitat de realitzar una prova pilot entre els treballadors i treballadores del mateix Consistori, prèviament havent estudiat la seua idoneïtat.

**QUART-** Que l'Ajuntament d'Alcoi elabore, durant el 2023, un pla amb mesures i iniciatives per a incentivar la jornada laboral de quatre dies.

Alcoi, 2 de gener de 2023

**Pablo González Gimeno**  
Portaveu del grup municipal Guanyar Alcoi